

COMPETENCIAS LABORALES Y PERFILES PROFESIONALES DEL
INGENIERO EN INFORMÁTICA.

WORK COMPETENCES AND PROFESSIONAL PROFILES OF
COMPUTER ENGINEERS

Lic. Esp. DULCE MILAGRO REINOSO RIVAS

Ing. Greiza Lucena

UNIVERSIDAD CENTROCCIDENTAL "LISANDRO ALVARADO"

DECANATO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA

dulcemilagro@starmedia.com

RESUMEN

Area: Asesoría Académica

Sub área: Programa Asesoría Laboral

Cuando se plantea lo referente al desarrollo profesional, surgen una serie de elementos propios del desarrollo como un proceso social, que integra lo político, económico, cultural, ideológico y ecológico. De igual manera, hoy se reconoce el talento como el reto gerencial del nuevo siglo, como el centro del desarrollo organizacional y se le da una gran importancia como elemento básico, indispensable, de la competitividad.

En este escenario la educación debe perfilarse como un agente de cambio al asimilar la innovación y la tecnología como parte importante de una nueva realidad, al pretender formar individuos competentes en el ejercicio de sus funciones con base a su perfil personal, profesional y laboral. Al respecto el sistema universitario se ha mantenido hasta cierto punto aislado del cambio en los paradigmas, en la comunicación efectiva, integración y trabajo en equipo; lo que ha conducido a una mentalidad profesional de empleado y no de emprendedor ante esta realidad la formación académica debe considerar:

1. El conocimiento aplicado más que aplicable.
2. Más que formar "eruditos", es capacitar para ser hacedor del conocimiento compartido y de la tecnología.
3. Fomentar la importancia del ser humano que aprende a desaprender la construcción de sus competencias personales, profesionales y laborales.
4. Formar para la alineación de pensamientos, emociones, metas, conductas y palabras; expresado todo en saberes que se articulan en armonía con su ejecución como profesional (sociedad del saber).

Todo ello, a los fines de promover un Ingeniero en Informática cuyo desarrollo profesional esté centrado en un directivo-líder como un permanente aprendiz, por la manera en que hace fluir sus conocimientos y los pone a disposición de otros, comprometido y satisfecho por su aporte en aras de una gestión humana exitosa que responda a nuevas necesidades y retos.

Modalidad: charla interactiva, con lecturas guiadas y comentadas

Palabras Claves: Desarrollo, profesional, competencias, Perfil .