

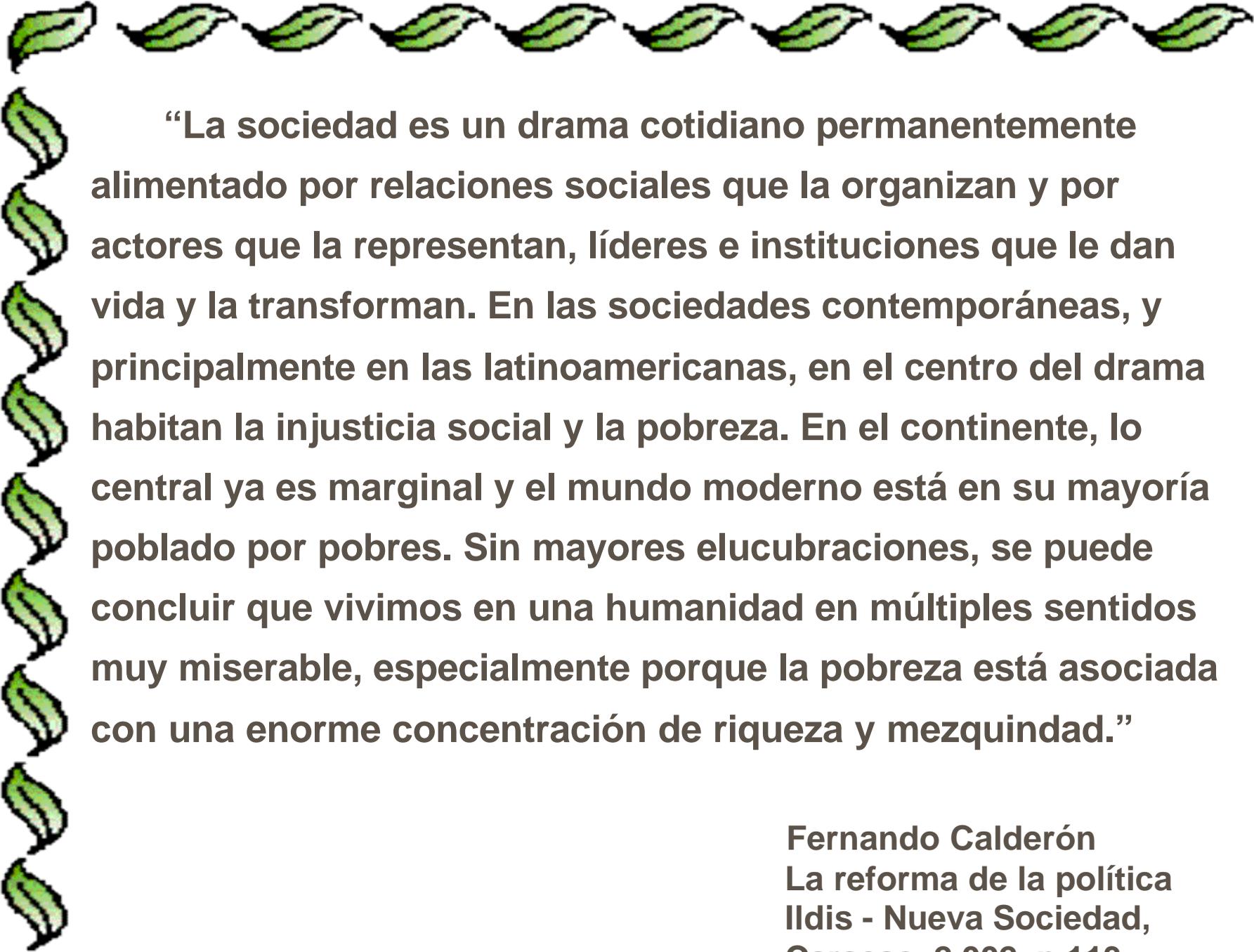
UNIVERSIDAD CENTROCCIDENTAL LISANDRO ALVARADO
DECANATO DE ADMINISTRACION Y CONTADURIA

V JORNADAS DE INVESTIGACION Y POSTGRADO

**LAS ORGANIZACIONES DE DESARROLLO
SOCIOCOMUNITARIO DEL ESTADO LARA EN
LA ACTUAL COYUNTURA POLITICA**

Dr. Mauricio Iranzo T.,
con el apoyo de la
Asociación Civil
Concentroccidente

BARQUISIMETO, 29 Y 30 DE MARZO DE 2.004



“La sociedad es un drama cotidiano permanentemente alimentado por relaciones sociales que la organizan y por actores que la representan, líderes e instituciones que le dan vida y la transforman. En las sociedades contemporáneas, y principalmente en las latinoamericanas, en el centro del drama habitan la injusticia social y la pobreza. En el continente, lo central ya es marginal y el mundo moderno está en su mayoría poblado por pobres. Sin mayores elucubraciones, se puede concluir que vivimos en una humanidad en múltiples sentidos muy miserable, especialmente porque la pobreza está asociada con una enorme concentración de riqueza y mezquindad.”

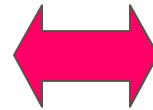
**Fernando Calderón
La reforma de la política
Ildis - Nueva Sociedad,
Caracas, 2.002, p.113**



**EN LA ACTUAL EPOCA DE TRANSICION
PREVALECE UNA SITUACION PARADOJICA:**

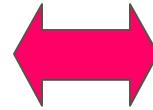
VS

Desarrollo tecnológico
generador de riqueza



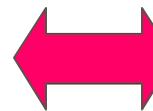
Crecimiento exponencial
de la pobreza

Cuestionamiento de
los partidos políticos



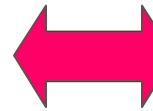
Nuevos actores que
reproducen los vicios
del pasado

Fracaso de los modelos
de desarrollo aplicados

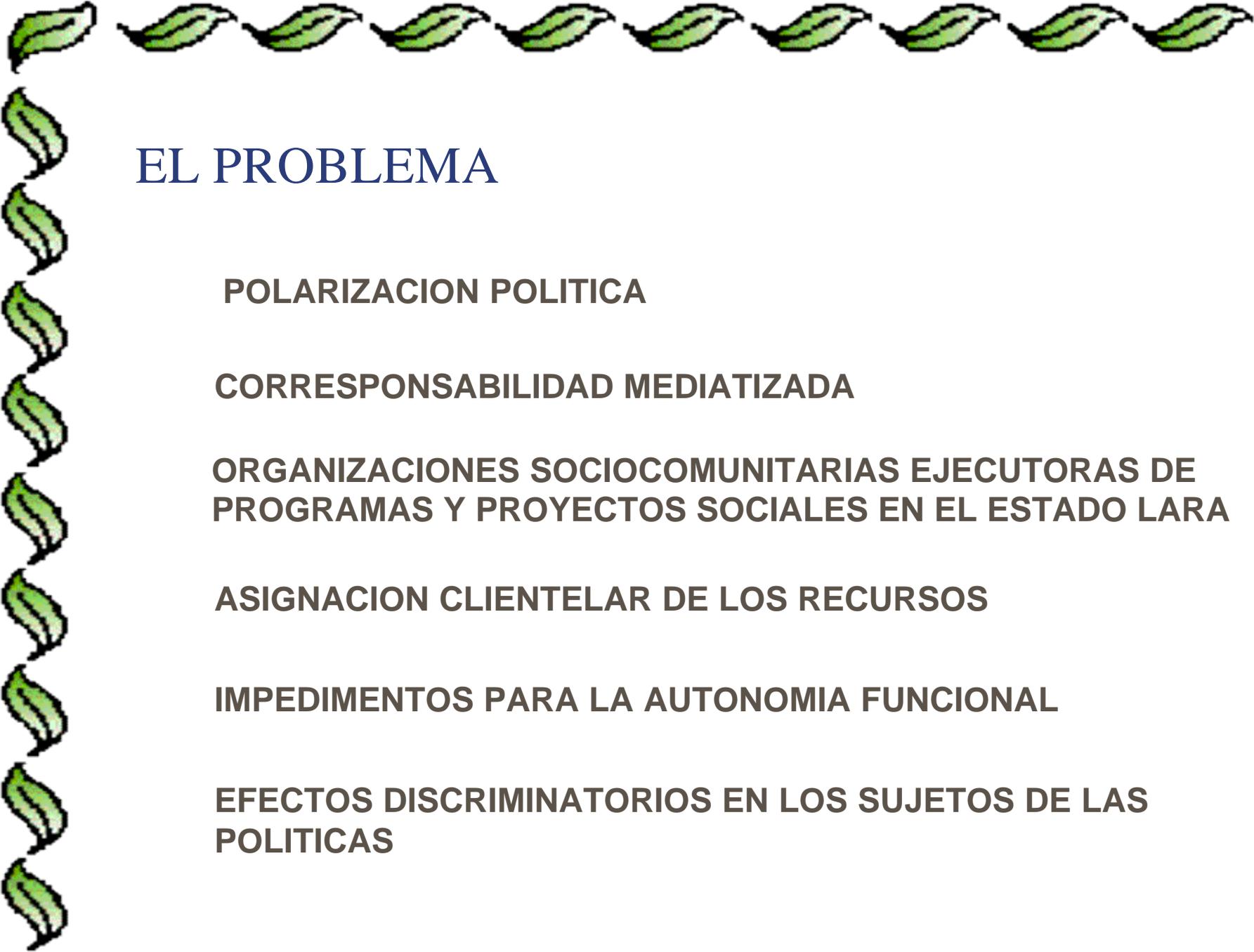


Resistencia a la búsqueda y
aplicación de nuevos modelos

Mandato Constitucional
sobre la participación
ciudadana en las políticas
públicas



Manipulación política
mediatizadora de la
participación y el
desarrollo institucional



EL PROBLEMA

POLARIZACION POLITICA

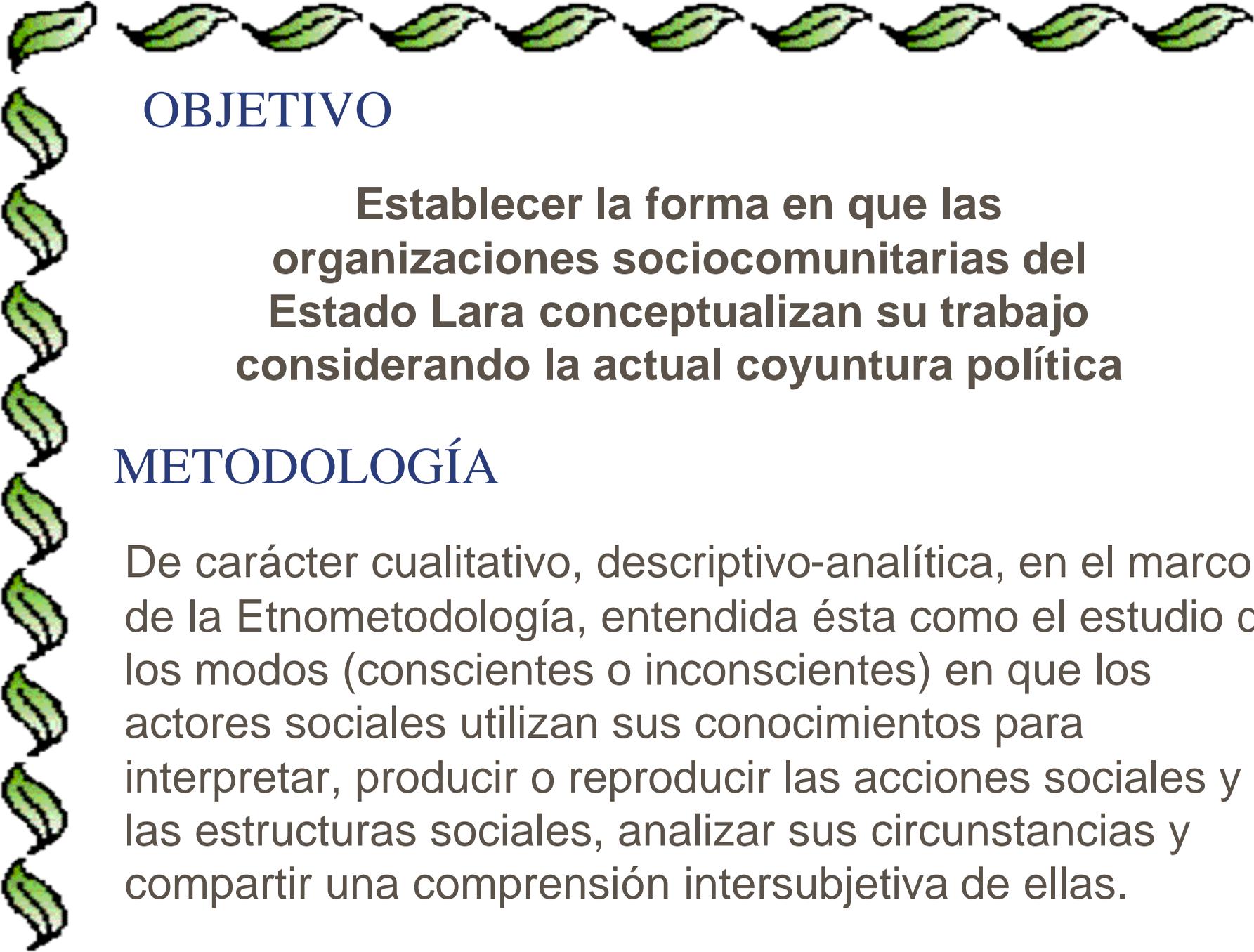
CORRESPONSABILIDAD MEDIATIZADA

ORGANIZACIONES SOCIOCOMUNITARIAS EJECUTORAS DE PROGRAMAS Y PROYECTOS SOCIALES EN EL ESTADO LARA

ASIGNACION CLIENTELAR DE LOS RECURSOS

IMPEDIMENTOS PARA LA AUTONOMIA FUNCIONAL

EFFECTOS DISCRIMINATORIOS EN LOS SUJETOS DE LAS POLITICAS

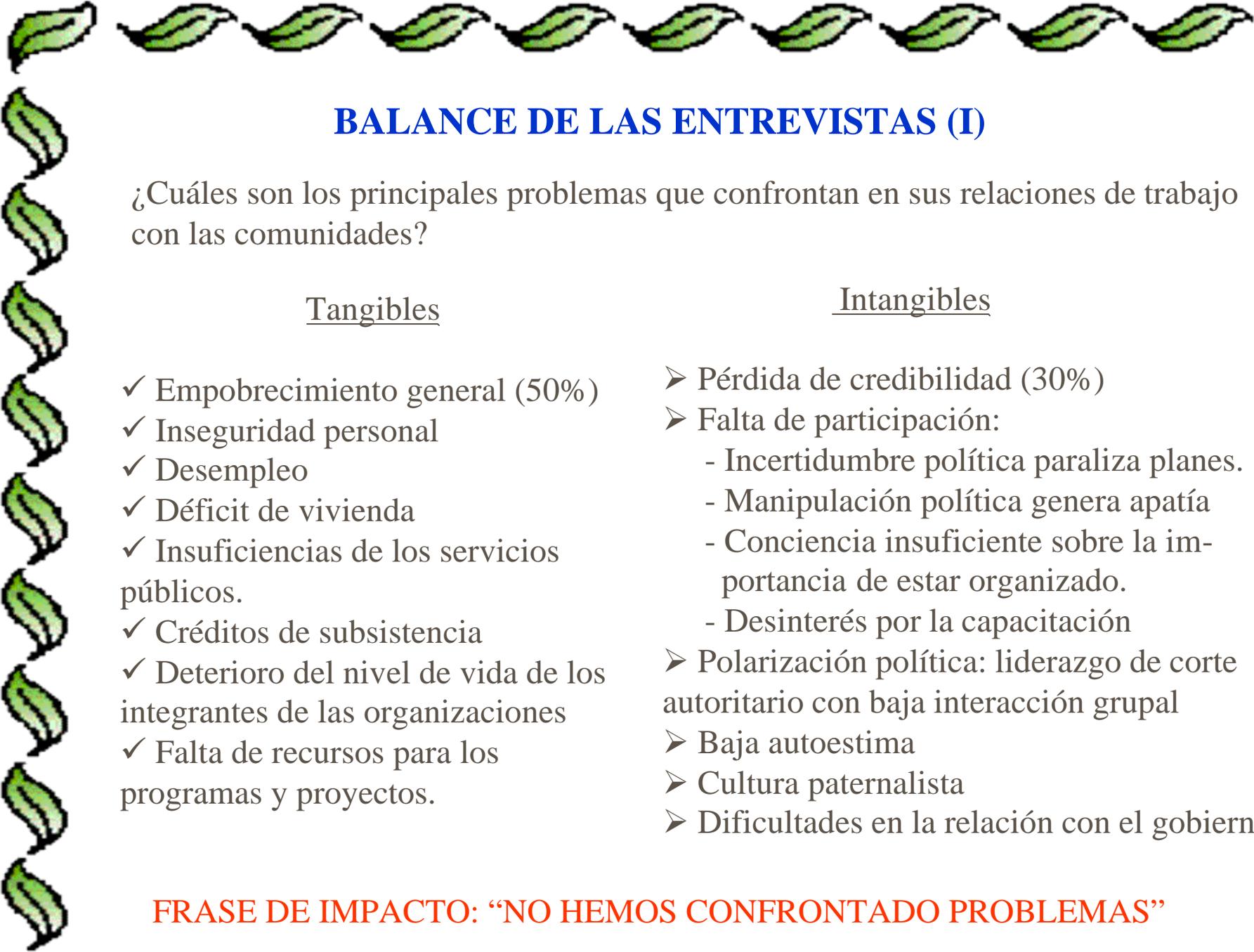


OBJETIVO

Establecer la forma en que las organizaciones sociocomunitarias del Estado Lara conceptualizan su trabajo considerando la actual coyuntura política

METODOLOGÍA

De carácter cualitativo, descriptivo-analítica, en el marco de la Etnometodología, entendida ésta como el estudio de los modos (conscientes o inconscientes) en que los actores sociales utilizan sus conocimientos para interpretar, producir o reproducir las acciones sociales y las estructuras sociales, analizar sus circunstancias y compartir una comprensión intersubjetiva de ellas.



BALANCE DE LAS ENTREVISTAS (I)

¿Cuáles son los principales problemas que confrontan en sus relaciones de trabajo con las comunidades?

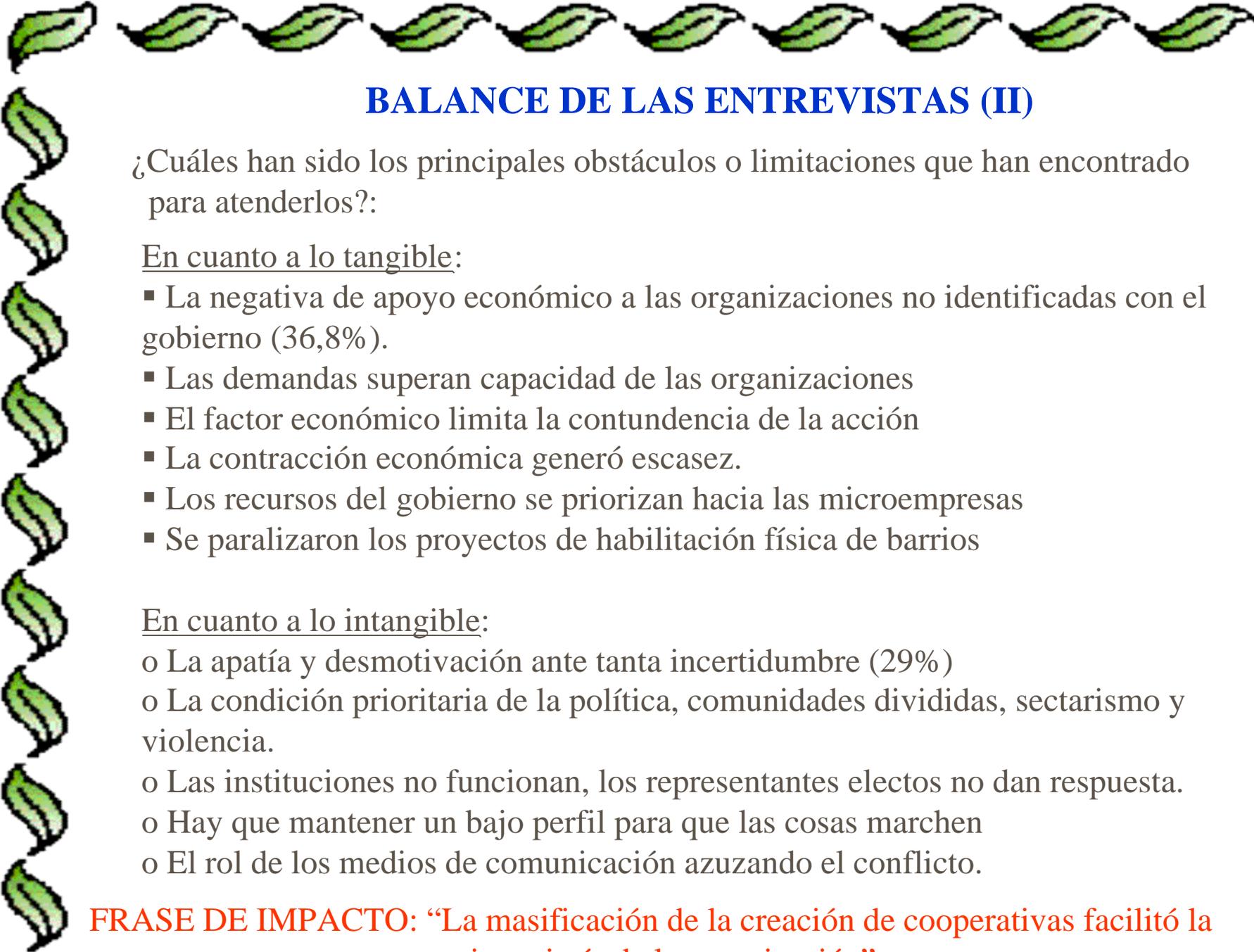
Tangibles

- ✓ Empobrecimiento general (50%)
- ✓ Inseguridad personal
- ✓ Desempleo
- ✓ Déficit de vivienda
- ✓ Insuficiencias de los servicios públicos.
- ✓ Créditos de subsistencia
- ✓ Deterioro del nivel de vida de los integrantes de las organizaciones
- ✓ Falta de recursos para los programas y proyectos.

Intangibles

- Pérdida de credibilidad (30%)
- Falta de participación:
 - Incertidumbre política paraliza planes.
 - Manipulación política genera apatía
 - Conciencia insuficiente sobre la importancia de estar organizado.
 - Desinterés por la capacitación
- Polarización política: liderazgo de corte autoritario con baja interacción grupal
- Baja autoestima
- Cultura paternalista
- Dificultades en la relación con el gobierno.

FRASE DE IMPACTO: “NO HEMOS CONFRONTADO PROBLEMAS”



BALANCE DE LAS ENTREVISTAS (II)

¿Cuáles han sido los principales obstáculos o limitaciones que han encontrado para atenderlos?:

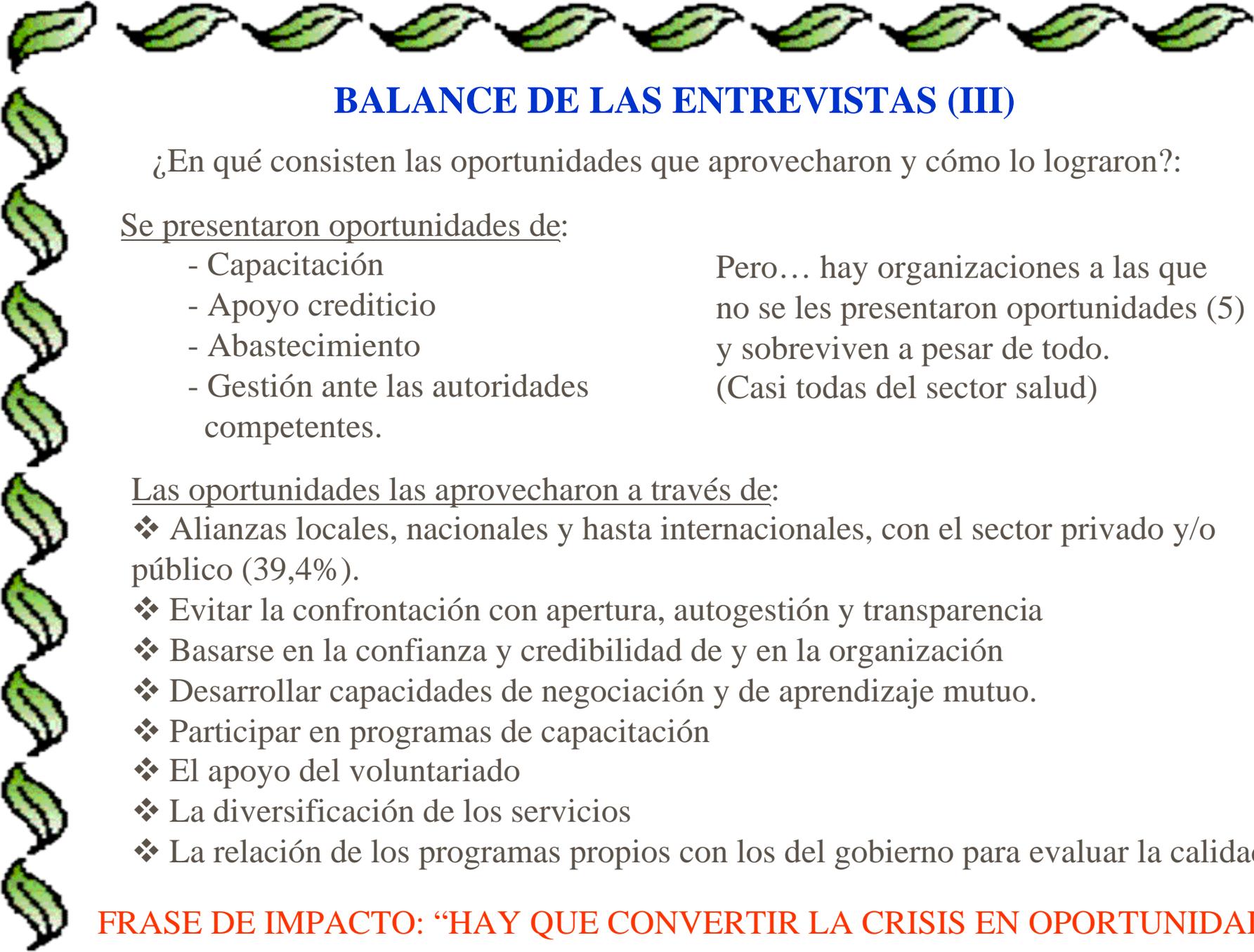
En cuanto a lo tangible:

- La negativa de apoyo económico a las organizaciones no identificadas con el gobierno (36,8%).
- Las demandas superan capacidad de las organizaciones
- El factor económico limita la contundencia de la acción
- La contracción económica generó escasez.
- Los recursos del gobierno se priorizan hacia las microempresas
- Se paralizaron los proyectos de habilitación física de barrios

En cuanto a lo intangible:

- o La apatía y desmotivación ante tanta incertidumbre (29%)
- o La condición prioritaria de la política, comunidades divididas, sectarismo y violencia.
- o Las instituciones no funcionan, los representantes electos no dan respuesta.
- o Hay que mantener un bajo perfil para que las cosas marchen
- o El rol de los medios de comunicación azuzando el conflicto.

FRASE DE IMPACTO: “La masificación de la creación de cooperativas facilitó la reingeniería de la organización”



BALANCE DE LAS ENTREVISTAS (III)

¿En qué consisten las oportunidades que aprovecharon y cómo lo lograron?:

Se presentaron oportunidades de:

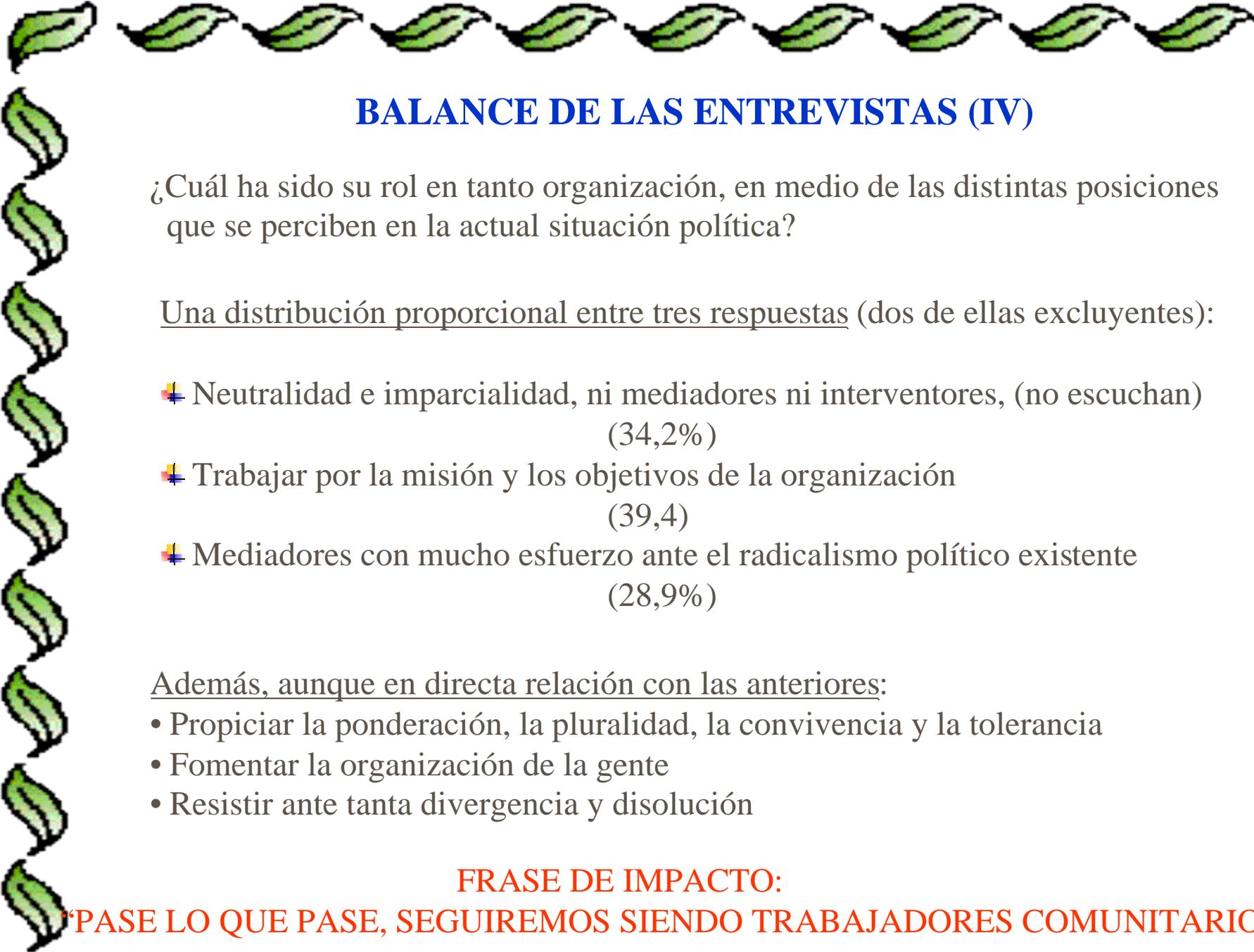
- Capacitación
- Apoyo crediticio
- Abastecimiento
- Gestión ante las autoridades competentes.

Pero... hay organizaciones a las que no se les presentaron oportunidades (5) y sobreviven a pesar de todo.
(Casi todas del sector salud)

Las oportunidades las aprovecharon a través de:

- ❖ Alianzas locales, nacionales y hasta internacionales, con el sector privado y/o público (39,4%).
- ❖ Evitar la confrontación con apertura, autogestión y transparencia
- ❖ Basarse en la confianza y credibilidad de y en la organización
- ❖ Desarrollar capacidades de negociación y de aprendizaje mutuo.
- ❖ Participar en programas de capacitación
- ❖ El apoyo del voluntariado
- ❖ La diversificación de los servicios
- ❖ La relación de los programas propios con los del gobierno para evaluar la calidad

FRASE DE IMPACTO: “HAY QUE CONVERTIR LA CRISIS EN OPORTUNIDAD”



BALANCE DE LAS ENTREVISTAS (IV)

¿Cuál ha sido su rol en tanto organización, en medio de las distintas posiciones que se perciben en la actual situación política?

Una distribución proporcional entre tres respuestas (dos de ellas excluyentes):

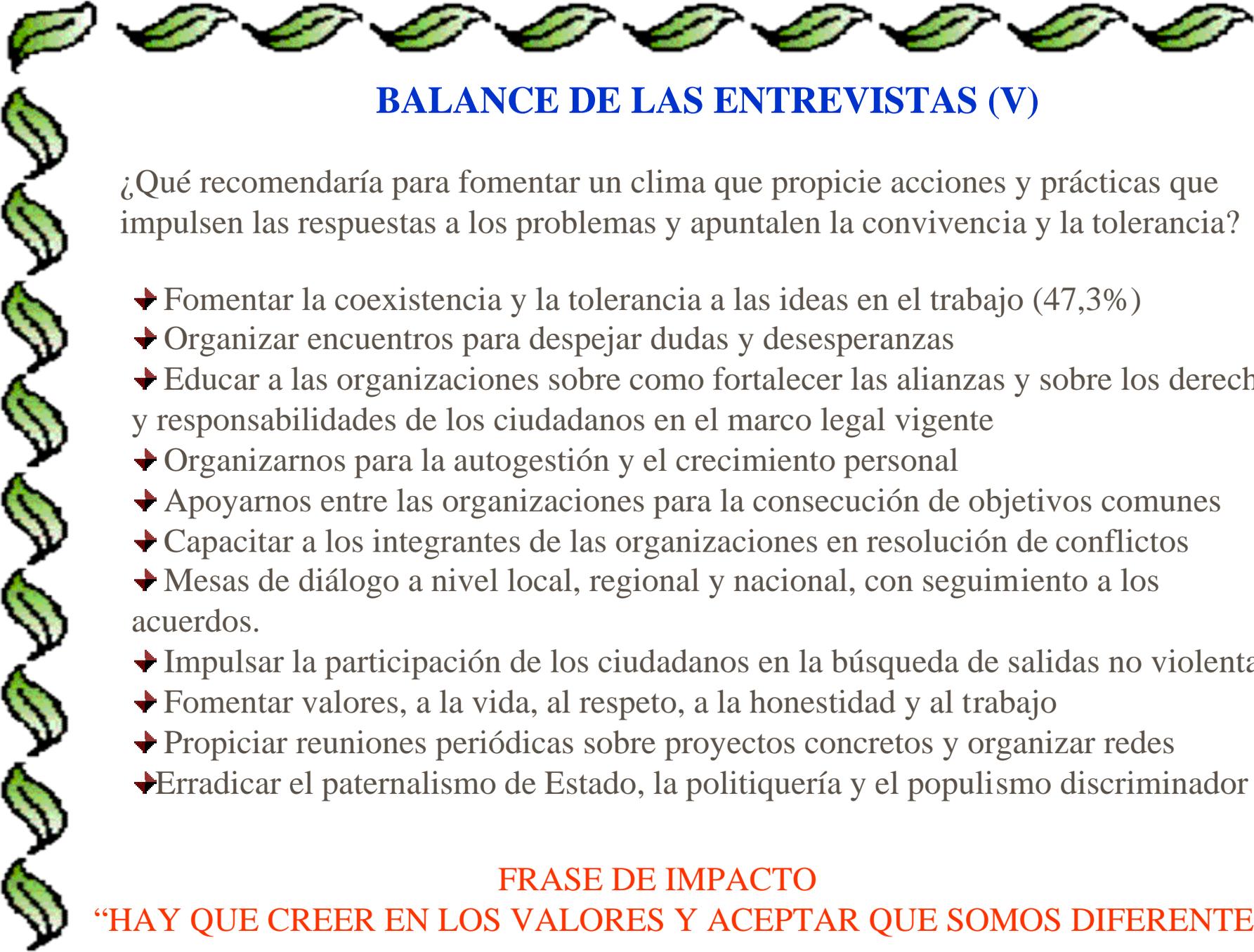
- + Neutralidad e imparcialidad, ni mediadores ni interventores, (no escuchan)
(34,2%)
- + Trabajar por la misión y los objetivos de la organización
(39,4)
- + Mediadores con mucho esfuerzo ante el radicalismo político existente
(28,9%)

Además, aunque en directa relación con las anteriores:

- Propiciar la ponderación, la pluralidad, la convivencia y la tolerancia
- Fomentar la organización de la gente
- Resistir ante tanta divergencia y disolución

FRASE DE IMPACTO:

“PASE LO QUE PASE, SEGUIREMOS SIENDO TRABAJADORES COMUNITARIOS”



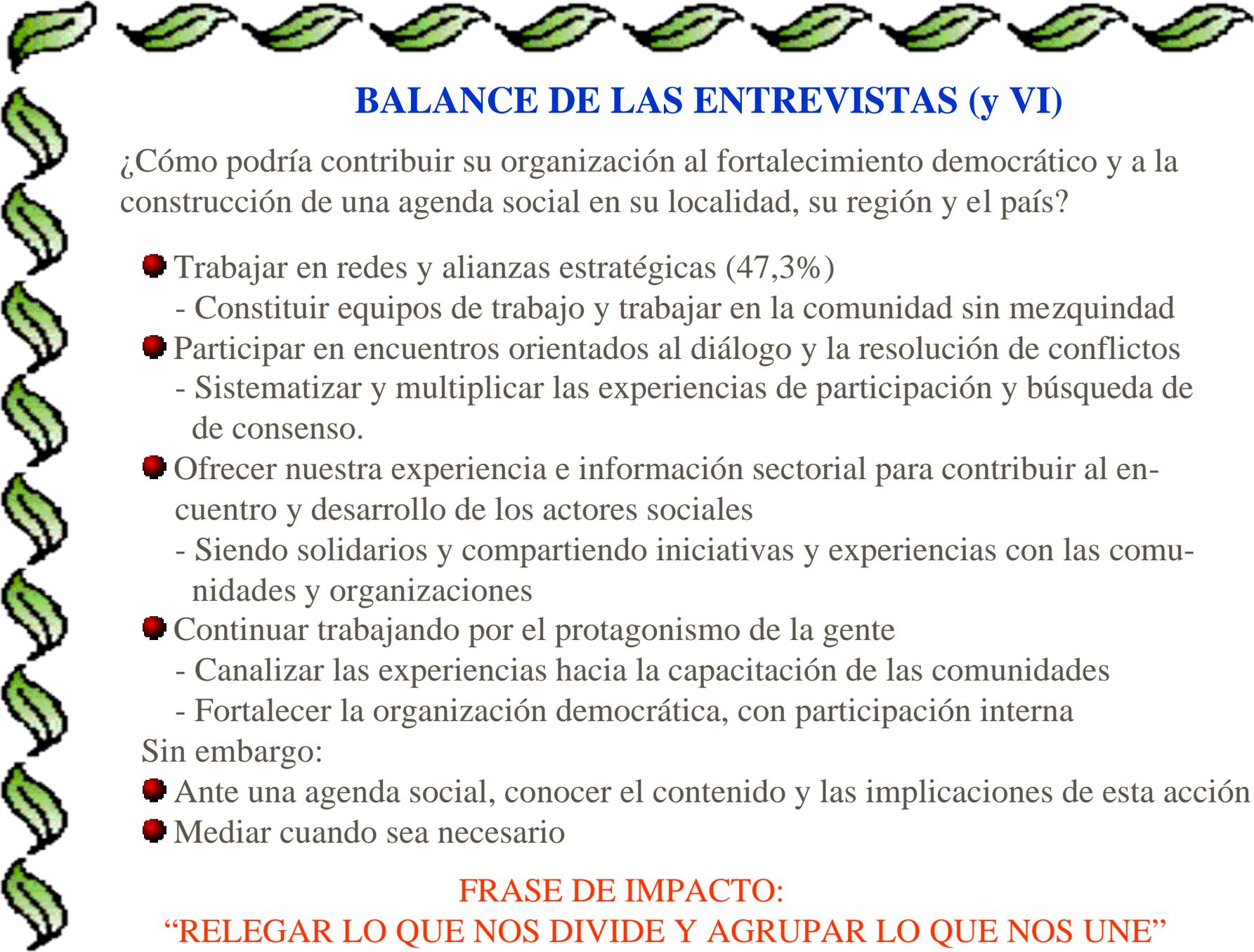
BALANCE DE LAS ENTREVISTAS (V)

¿Qué recomendaría para fomentar un clima que propicie acciones y prácticas que impulsen las respuestas a los problemas y apuntalen la convivencia y la tolerancia?

- Fomentar la coexistencia y la tolerancia a las ideas en el trabajo (47,3%)
- Organizar encuentros para despejar dudas y desesperanzas
- Educar a las organizaciones sobre como fortalecer las alianzas y sobre los derechos y responsabilidades de los ciudadanos en el marco legal vigente
- Organizarnos para la autogestión y el crecimiento personal
- Apoyarnos entre las organizaciones para la consecución de objetivos comunes
- Capacitar a los integrantes de las organizaciones en resolución de conflictos
- Mesas de diálogo a nivel local, regional y nacional, con seguimiento a los acuerdos.
- Impulsar la participación de los ciudadanos en la búsqueda de salidas no violentas
- Fomentar valores, a la vida, al respeto, a la honestidad y al trabajo
- Propiciar reuniones periódicas sobre proyectos concretos y organizar redes
- Erradicar el paternalismo de Estado, la politiquería y el populismo discriminador

FRASE DE IMPACTO

“HAY QUE CREER EN LOS VALORES Y ACEPTAR QUE SOMOS DIFERENTES”



BALANCE DE LAS ENTREVISTAS (y VI)

¿Cómo podría contribuir su organización al fortalecimiento democrático y a la construcción de una agenda social en su localidad, su región y el país?

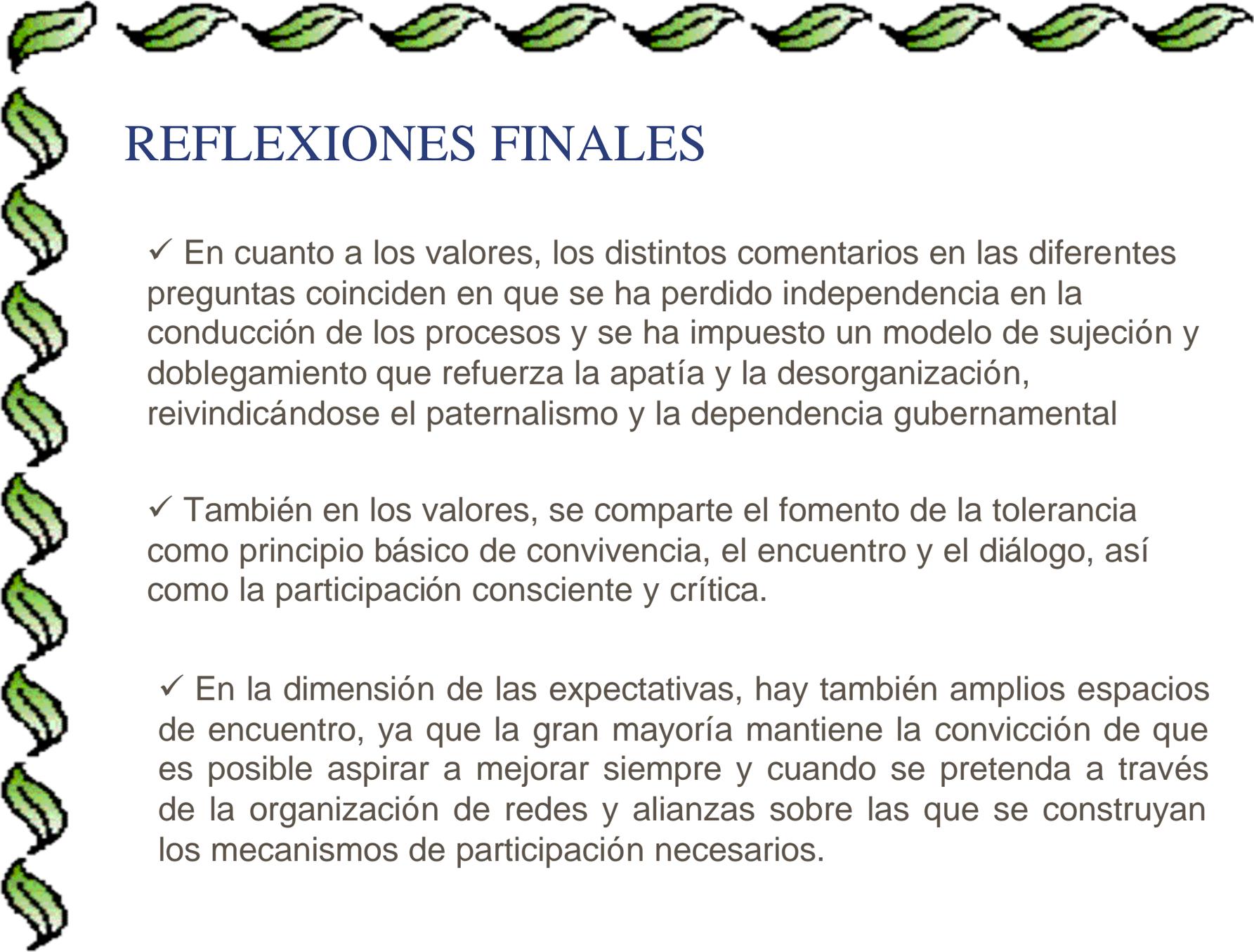
- Trabajar en redes y alianzas estratégicas (47,3%)
 - Constituir equipos de trabajo y trabajar en la comunidad sin mezquindad
- Participar en encuentros orientados al diálogo y la resolución de conflictos
 - Sistematizar y multiplicar las experiencias de participación y búsqueda de de consenso.
- Ofrecer nuestra experiencia e información sectorial para contribuir al encuentro y desarrollo de los actores sociales
 - Siendo solidarios y compartiendo iniciativas y experiencias con las comunidades y organizaciones
- Continuar trabajando por el protagonismo de la gente
 - Canalizar las experiencias hacia la capacitación de las comunidades
 - Fortalecer la organización democrática, con participación interna

Sin embargo:

- Ante una agenda social, conocer el contenido y las implicaciones de esta acción
- Mediar cuando sea necesario

FRASE DE IMPACTO:

“RELEGAR LO QUE NOS DIVIDE Y AGRUPAR LO QUE NOS UNE”



REFLEXIONES FINALES

- ✓ En cuanto a los valores, los distintos comentarios en las diferentes preguntas coinciden en que se ha perdido independencia en la conducción de los procesos y se ha impuesto un modelo de sujeción y doblegamiento que refuerza la apatía y la desorganización, reivindicándose el paternalismo y la dependencia gubernamental
- ✓ También en los valores, se comparte el fomento de la tolerancia como principio básico de convivencia, el encuentro y el diálogo, así como la participación consciente y crítica.
- ✓ En la dimensión de las expectativas, hay también amplios espacios de encuentro, ya que la gran mayoría mantiene la convicción de que es posible aspirar a mejorar siempre y cuando se pretenda a través de la organización de redes y alianzas sobre las que se construyan los mecanismos de participación necesarios.