

## LA PARTICIPACIÓN DE EJECUTIVAS EN JUNTAS DIRECTIVAS O LA PERMANENCIA DEL TECHO DE CRISTAL

---

**Aura Adriana Delgado Castillo \***  
**Fabiola Cristina Ma. Rondón**  
**Delgado\*\***

---

\*Licenciada en Educación. UNERMB  
Cabimas. Estado Zulia  
Magíster en Investigación  
Universidad de Carabobo (UC)  
Valencia. Estado Carabobo.  
Doctora en Ciencias Sociales - UC  
Docente e Investigadora FaCES - UC.  
adc711@gmail.com

\*\*Abogada. UC.  
Diplomada en Género como Derecho  
Humano. UC.  
Activista pro Derechos Humanos Amnistía  
Internacional (AI)  
Investigadora AI.  
fabiola.rdelgado@gmail.com

### RESUMEN

A pesar de tener presencia en el Mercado laboral, la lucha de las mujeres por la obtención de espacios laborales equitativos es cada día más vigente. El techo de cristal, la brecha salarial y la duplicación de la jornada laboral, continúan siendo las principales dificultades que enfrentan las mujeres en el mercado de trabajo. Tomando esta situación como referente, se decide realizar este abordaje cuyo propósito fue determinar en qué proporción las mujeres ocupan posiciones de alta dirección, en las empresas afiliadas a la Cámara de Industriales del estado Carabobo (CIEC), a partir de las estadísticas suministradas por la CIEC. Para ello se recurrió a una investigación de campo, descriptiva, aplicada y transversalizada por la perspectiva de género. Los resultados dan cuenta de que si bien las mujeres han alcanzado posiciones de liderazgo, eso no significa que los obstáculos hayan desaparecido, las mujeres en puestos de dirección en la CIEC, están infrarrepresentadas alcanzando un 0,59% de participación, por lo que no es posible sostener que la división sexual del trabajo es materia superada, por cuanto la estructura de la sociedad se sostiene aún sobre la cultura patriarcal.

**Palabras clave:** *mujeres, mercado laboral, puestos de dirección, perspectiva de género, techo de cristal.*

## ABSTRACT

Despite having presence in almost the entire labor market, the struggle of women for obtaining fair workplaces is increasingly each day. The glass ceiling, the wage gap and the duplication of the work day, remain the main difficulties that women face in the labor market. Taking this situation as a reference, the purpose of this approach was to determine in what proportion women hold senior management positions in the companies affiliated to the Chamber of Industries of the Carabobo State (CIEC). From the statistics provided by the CIEC, the degree of participation of women in management position was determined. For this, a descriptive, applied and field research, transversalized by gender perspective was developed. The results show that although women have achieved leadership positions, that does not mean that the obstacles have disappeared. Women in leadership positions in the CIEC are under represented, reaching 0.59% of presence, so it is not possible to sustain that sexual division of labor is a conquered matter, because the structure of society still holds on patriarchal culture.

**Keywords:** women, labor market, management positions, gender perspective, glass ceiling.

## THE PARTICIPATION OF WOMEN EXECUTIVES IN DIRECTIVE BOARDS, OR THE PERMANENCY OF THE GLASS CEILING

**Aura Adriana Delgado Castillo  
Fabiola Cristina Ma. Rondón  
Delgado**