

Requisitos

- Síntesis Curricular.
- Fotocopia de Cedula de Identidad.
- Título Universitario.
- Realizar el pago correspondiente.
- Foto Tipo Carnet

Inversión

El valor de la Inversión por participante es de **BsF. 3.580,00** a ser cancelados en **Cinco (5) cuotas.**

BANCO PROVINCIAL
Cuenta Corriente
0108-0906-10-0100001808

a Nombre de : **UCLA**

AV. 20 CON CALLE 8 TELEFONOS: **0251-2591478**
0414-5211503 y 0416 - 2506030
www.ucla.edu.ve

VISION DE LA UCLA

Ser una Institución con calidad académica y pertinencia social, reconocida por su aporte al desarrollo local y nacional, fundamentada en una cultura institucional orientada hacia el progreso y la eficiencia.

MISION DE LA UCLA

Contribuir con el desarrollo humanístico, científico y tecnológico a nivel local y nacional, mediante la difusión y generación de saberes y la formación de profesionales con competencia y afianzados principios humanos como la ética, justicia, libertad y solidaridad.

Autoridades Universitarias

DR. FRANCESCO LEONE
RECTOR

PROF. NELLY VELASQUEZ
Vicerrectora Académica

LIC. EDGAR ALVARADO
Vicerrector Administrativo

LIC. FRANCISCO UGEL
Secretario General

PROF. FERNANDO SOSA
Decano de Administración y Contaduría

ING. LUIS RAMOS
Secretario Gral. Consejo de Fomento de la UCLA

PROF. JOSE GREGORIO CONTRERAS
Coordinador de Extensión del DAC

PROF. FRANCISCO ALVAREZ
Coordinador de Fomento del DAC



Universidad Centroccidental
"Lisandro Alvarado"
Decanato de Administración y
Contaduría
Coordinación de Extensión y Fomento



Diplomado en
"Gestión del
Talento Humano"

**Inicio 22 de
Octubre 2011**



**150 Horas
Académicas**

U
C
L
A



El Diplomado en Gestión del Talento Humano de la UCLA - DECANATO DE ADMINISTRACION Y CONTADURIA, está dirigido a quienes inician su desempeño en acciones relacionadas con la gestión de talento humano en las organizaciones del sector público y privado, de igual modo va orientado a todas aquellas que se sientan identificadas con esta área del conocimiento, asimismo a recién egresados universitarios que están buscando ampliar sus nociones para fortalecer sus habilidades y destrezas en el mercado laboral venezolano e internacional.

Objetivo General

Actualizar al recurso humano en gestión del talento humano para que mediante el desarrollo de competencias le de consistencia a sus acciones y participar más activamente en las decisiones organizacionales y ser percibido más claramente en su contribución a la generación de valor.



MODULO 1: CONTEXTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO RELACIONES.

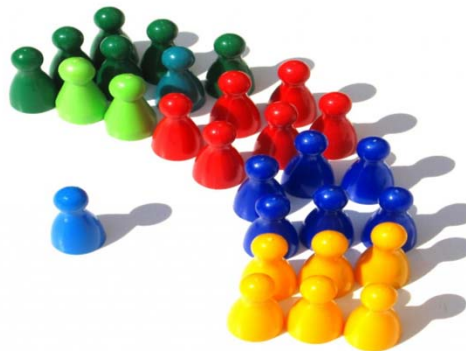
Al concluir el módulo, el participante estará en capacidad de conocer los distintos términos Capital Intelectual: Capital Humano, Capital Estructural y Capital Racional; los subsistemas que componen la Gestión del Talento Humano y sus relaciones con la Cultura Organizacional, Clima Organizacional, Empowerment. **Bs. 720,00**

MODULO 2: CAPITAL HUMANO: LA ORGANIZACIÓN Y LA INVERSIÓN EN LA FORMACION

Al concluir el módulo, el participante estará en capacidad de identificar y aplicar los diferentes aspectos de los procesos de Planificación, Captación. Además estará en capacidad de caracterizar: Formación vs. Experiencia, Especificidad de la Formación, Formación y otras políticas de RRHH, Capital Humano General, Capital Humano Específico en la empresa. Estudio de Casos. **Bs. 720,00**

MODULO 3: LIDERAZGO PROACTIVO.

Una vez finalizado el modulo el participante maneja todos los términos relacionados con liderazgo y podrá desarrollar todas las teorías y aplicar todos los estilos de liderazgo existentes, conociendo también las nuevas tendencias. Así mismo estarán en capacidad de ser líderes. **Bs. 500,00**



MODULO 4: MARCO LEGAL EN LA GESTION DEL RECURSO HUMANO.

Al terminar este modulo cada uno de los participantes podrá manejar con suficiente criterio todas las normativas de carácter laboral y gestionar de manera eficiente la nomina de la empresa o institución a la que pertenecen. **Bs. 920,00**

MODULO 5: AUDITORIA DEL TALENTO HUMANO.

Finalmente se prevé que los participantes puedan conocer la metodología aplicada en los procesos de auditoria de Recursos Humanos y por supuesto ser capaces de auditar diferentes sistemas organizativos usando los estándares de evaluación y control necesarios y con ayuda de fuentes de información que podrán obtener a través de las nuevas tecnología las cuales obtendrán durante el curso del modulo. **Bs. 720,00**

El Diplomado en Gestión del Talento Humano, está diseñado para ser evaluado en todos y cada uno de los Módulos, con una escala de calificación de 01 a 20 puntos y con una nota aprobatoria por parte del participante igual o superior a 12 puntos.

El participante, para optar a la Certificación del Diplomado, deberá aprobar el 100% de los Módulos (5 Módulos).